

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การจัดสรรอัตราจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจและเป็นนายขององค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้	๑.๑ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตราจ้างรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตราจ้าง (ฉบับแก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) เพื่อกำหนดโครงสร้างกรอบอัตราจ้างรองรับภารกิจของส่วนราชการต่างๆ และประกาศใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. ด้านการส่งเสริมการประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงาน	๑.๒ ดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๑ การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน ๒.๒ การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.๒๑ ประกาศและประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๒.๑๑ มีการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๑๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการจัดทำข้อตกลงเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน ๒.๒๑ ส่วนราชการต่างๆ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีการดูแล กำกับ ติดตาม ๒.๒๒ ส่วนราชการต่างๆ มีการประเมินบุคลากรโดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ๓.๑๑ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบาย ๓.๒๑ มีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ด้านการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร	๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑๑ มีการประกาศและประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทราบถึงประมวลจริยธรรม ๓.๑๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้มีหน้าที่กำกับ ควบคุม ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔.๑ การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้	๔.๑๑ มีการประกาศและประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทราบถึงประมวลจริยธรรม ๔.๑๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้มีหน้าที่กำกับ ควบคุม ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม
๕. ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยี	๕.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๕.๑๑ มีการจัดหาอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๕.๑๒ ซ่อมแซมอุปกรณ์สำนักงานให้มีสภาพใช้งานได้โดยไม่มีประสิทธิภาพ

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานตามประเด็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง บ่งชี้ข้อดีข้อที่ส่งผลต่อความสำเร็จของภารกิจดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย คือ จะต้องมีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบในเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างต่อเนื่องสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<ol style="list-style-type: none"><li>1. มีการดึงที่รับมอบหมายเกินหน้าที่หรือขีดความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผู้ปฏิบัติเป็นผู้ขาดความรู้ความสามารถ</li><li>2. องค์การยังขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ</li><li>3. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด</li><li>4. มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นข้อจำกัดการพัฒนาโครงสร้างและบุคลากร</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาให้บุคลากร พนักงาน ใต้รับการศึกษาอบรมเพิ่มเติม</li><li>2. ปรับปรุงหรือแก้ไขระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๕</li></ol>